

Media Contact:

International Aerospace Womens Association
Andi Sims
+1205.213.7955
asims@hpmleadership.com

For Immediate Release: February 26, 2025

International Aerospace Womens Association Announces New Name, 501(c)(3) US Tax Status, and Enhanced Structure

This release includes attached translations and several images for editorial use.

The International Aviation Womens Association has rebranded as the [International Aerospace Womens Association \(IAWA\)](#), taking a step forward in its mission to cultivate and advance women leaders in the aviation and aerospace industry worldwide. This exciting reorientation includes a new name, 501(c)(3) US tax status, and an enhanced organizational structure designed to propel its members forward and ensure IAWA's continued success for years to come.

Founded in 1988, IAWA serves nearly 500 members across 36 countries. Its members hold positions of impact across all sectors of the industry. The new name reflects the broader scope of the industry and the evolving mission of the organization and its members.

"Our primary mission is to elevate women in leadership roles in the aerospace industry," says IAWA President and retired Boeing Executive Debra Santos. "Now more than ever, it is important that we, as women, remain resilient, emphasizing the value we provide our members through an inclusive organization, and companies recognize the value of diverse leadership. With 36 years of history, we're laser-focused on what we do, and staying true to that."

In addition to its new name, IAWA is excited to announce that it has achieved 501(c)(3) non-profit status in the United States. All donations made to IAWA by individuals and corporations in the US are now tax-deductible. This change aims to enhance the organization's programming, particularly in executive development and mentoring, and to attract more diverse donations, including smaller, tax-deductible contributions. It also improves IAWA's grant eligibility and ability to fund studies and scholarships.

"Our programming has changed, our orientation has evolved to be more of a public service, and our grant eligibility has grown," says Connie Avery, IAWA Vice President of Association Development and Affiliations and Senior Manager of SMS and Operational Safety at Wisk Aero. "We're excited to open the door to a larger support base."

Through its newly launched Committees and Communities initiative, IAWA is shifting from industry-based committees to cross-functional regional committees. The organization is also seeking volunteer applications for Community Facilitators to form small groups centered around common areas of interest and shared goals to build stronger connections. These communities

will serve as hubs for sharing industry news, advocating for fellow members, and providing day-to-day support.

“This new structure enables each committee to have a better, clearer, and more simplified vision so they can be more productive,” says Keren Rambow, IAWA Vice President of Membership and Vice President of Airbus Relations for Pratt & Whitney. “With new opportunities for global, cross-functional collaboration through committees and communities, our members will be able to strengthen their networks and advocate for each other like never before.”

About the International Aerospace Womens Association (IAWA)

IAWA is a global nonprofit organization committed to the advancement of women in leadership in the aviation and aerospace industry. With a global network, IAWA fosters meaningful connections through networking and educational events and provides resources that keep its members and supporters informed about the latest industry trends and research. Learn more about IAWA's programs and initiatives at [IAWA.org](https://www.iawa.org).

###

Pressekontakt:
International Aerospace Womens Association
Andi Sims
+1205.213.7955
asims@hpmleadership.com

Zur sofortigen Veröffentlichung: 26. Februar 2025

**International Aerospace Womens Association verkündet neuen Namen, 501(c)(3)
US-Steuerstatus und verbesserte Struktur**

Diese Mitteilung enthält beigefügte Übersetzungen sowie mehrere Bilder zur redaktionellen Verwendung.

Die International Aviation Womens Association hat sich in die [International Aerospace Womens Association \(IAWA\)](#) umbenannt und damit einen weiteren Schritt in ihrer Mission gemacht, Frauen in Führungspositionen in der Luftfahrt- und Raumfahrtindustrie weltweit zu fördern und in Ihrer Karriere zu unterstützen. Diese spannende Neuausrichtung umfasst neben dem neuen Namen den 501(c)(3)-Steuerstatus in den USA und eine verbesserte organisatorische Struktur, mit dem Ziel die Mitglieder in Ihren Karrieren zu fördern und den langfristigen Erfolg von IAWA zu sichern.

Gegründet im Jahr 1988, hat IAWA fast 500 Mitglieder in 36 Ländern. Ihre Mitglieder haben in allen Sektoren der Industrie Einfluss und Verantwortung. Der neue Name spiegelt den erweiterten Geltungsbereich der Branche und die sich weiterentwickelnden Ziele der Organisation und ihrer Mitglieder wider.

„Unsere Hauptmission ist es, Frauen in Führungspositionen in der Luft- und Raumfahrtindustrie zu fördern“, sagt Debra Santos, Präsidentin der IAWA und ehemalige Führungskraft bei Boeing. „Jetzt, mehr denn je, ist es wichtig, dass wir als Frauen resilient bleiben, den Wert einer inklusiven Organisation für unsere Mitglieder betonen und dass Unternehmen erkennen, wie wertvoll diverse Führung ist. Mit 36 Jahren Geschichte fokussieren wir uns auf unsere Stärken, und bleiben dabei unserer Vision treu.“

Neben dem neuen Namen freut sich IAWA, bekannt zu geben, dass sie in den USA den 501(c)(3)-Status als gemeinnützige Organisation erreicht hat. Alle Spenden an IAWA von Einzelpersonen und Unternehmen in den USA sind nun steuerlich absetzbar. Diese Änderung zielt darauf ab, das Programm der Organisation zu erweitern, insbesondere in den Bereichen Führungskräfteentwicklung und Mentoring, sowie vielfältigere Spenden zu gewinnen, einschließlich kleinerer, steuerlich absetzbarer Beiträge. Sie verbessert auch die Förderfähigkeit von IAWA und die Möglichkeit, Studien und Stipendien zu finanzieren.

„Unser Programm hat sich weiterentwickelt, wir können in unserer Ausrichtung mehr Services für unsere Mitglieder bieten usgerichtet, und unsere Förderfähigkeit hat sich verbessert“, sagt Connie Avery, Vizepräsidentin der IAWA für Verbandsentwicklung und -partnerschaften sowie

Senior Managerin für SMS und Betriebssicherheit bei Wisk Aero. „Wir freuen uns darauf, die Tür für mehr Unterstützer zu öffnen.“

Durch die neu gestartete Initiative „Komitees und Communities“ geht IAWA von branchenspezifischen Komitees zu funktionsübergreifenden regionalen Komitees über. Die Organisation sucht auch Freiwillige, die als Community Facilitators kleine Gruppen bilden, die sich um gemeinsame Interessen und Ziele gruppieren, um stärkere Verbindungen aufzubauen. Diese Gemeinschaften werden als Anlaufstellen dienen, um Branchennachrichten zu teilen, für andere Mitglieder einzutreten und tägliche Unterstützung zu leisten.

„Diese neue Struktur ermöglicht es jedem Komitee, eine bessere, klarere und vereinfachte Vision zu entwickeln, sodass sie produktiver sein können“, sagt Keren Rambow, Vizepräsidentin der IAWA für Mitgliedschaft und Vizepräsidentin der Airbus-Beziehungen bei Pratt & Whitney. „Mit neuen Möglichkeiten für globale, funktionsübergreifende Zusammenarbeit durch Komitees und Gemeinschaften werden unsere Mitglieder ihre Netzwerke stärken und sich gegenseitig wie nie zuvor unterstützen können.“

Über die International Aerospace Womens Association (IAWA)

IAWA ist eine globale gemeinnützige Organisation, die sich der Förderung von Frauen in Führungspositionen in der Luftfahrt- und Raumfahrtindustrie verschrieben hat. Mit einem globalen Netzwerk fördert IAWA bedeutungsvolle Verbindungen durch Networking- und Bildungsereignisse und stellt Ressourcen zur Verfügung, die ihre Mitglieder und Unterstützer über die neuesten Branchentrends und -forschung informieren. Weitere Informationen zu den Programmen und Initiativen von IAWA finden Sie auf IAWA.org.

###

Contacto de Medios:

International Aerospace Womens Association

Andi Sims

+1205.213.7955

asims@hpmleadership.com

Para publicación inmediata: 26 de febrero de 2025

International Aerospace Womens Association Anuncia Nuevo Nombre, Estatus Fiscal 501(c)(3) en EE.UU. y una Estructura Mejorada

Este comunicado incluye traducciones adjuntas y varias imágenes para su uso editorial.

La International Aviation Womens Association ha cambiado su nombre a [International Aerospace Womens Association \(IAWA\)](#), dando un paso adelante en su misión de cultivar y promover a las mujeres líderes en la industria de la aviación y la aeroespacial a nivel mundial. Esta emocionante reorientación incluye un nuevo nombre, el estatus fiscal 501(c)(3) en EE. UU. y una estructura organizativa mejorada diseñada para impulsar a sus miembros y asegurar el éxito continuo de IAWA en los años venideros.

Fundada en 1988, IAWA sirve a casi 500 miembros en 36 países. Sus miembros ocupan puestos de impacto en todos los sectores de la industria. El nuevo nombre refleja el alcance más amplio de la industria y la misión en evolución de la organización y sus miembros.

“Nuestra misión principal es elevar a las mujeres en roles de liderazgo en la industria aeroespacial”, dice Debra Santos, Presidenta de IAWA y ex ejecutiva de Boeing. “Ahora más que nunca, es importante que, como mujeres, sigamos siendo resilientes, enfatizando el valor que brindamos a nuestros miembros a través de una organización inclusiva, y que las empresas reconozcan el valor del liderazgo diverso. Con 36 años de historia, nos estamos enfocando en lo que hacemos, y nos mantenemos fieles a ello”.

Además de su nuevo nombre, IAWA se complace en anunciar que ha obtenido el estatus de organización sin fines de lucro 501(c)(3) en los Estados Unidos. Todas las donaciones realizadas a IAWA por individuos y corporaciones en los EE. UU. ahora son deducibles de impuestos. Este cambio tiene como objetivo mejorar los programas de la organización, particularmente en el desarrollo de ejecutivos y mentoría, y atraer más donaciones diversas, incluidas contribuciones más pequeñas y deducibles de impuestos. También mejora la elegibilidad de IAWA para obtener subvenciones y la capacidad de financiar estudios y becas.

“Nuestro programa ha cambiado, nuestra orientación se ha transformado hacia un servicio público, y nuestra elegibilidad para subvenciones ha crecido”, dice Connie Avery, Vicepresidenta de Desarrollo y Afiliaciones de la Asociación de IAWA y Gerente Senior de SMS y Seguridad Operacional en Wisk Aero. “Estamos emocionados de abrir la puerta a una base de apoyo más grande”.

A través de su nueva iniciativa de Comités y Comunidades, IAWA está cambiando de comités basados en la industria a comités regionales y multifuncionales. La organización también está buscando solicitudes de voluntarios para Facilitadores de la Comunidad, quienes formarán pequeños grupos centrados en áreas de interés común y objetivos compartidos para construir conexiones más fuertes. Estas comunidades servirán como centros para compartir noticias de la industria, abogar por los miembros y proporcionar apoyo diario.

“Esta nueva estructura permite que cada comité tenga una visión más clara, mejorada y simplificada, lo que les permite ser más productivos”, dice Keren Rambow, Vicepresidenta de Membresía de IAWA y Vicepresidenta de Relaciones con Airbus en Pratt & Whitney. “Con nuevas oportunidades para la colaboración global y multifuncional a través de comités y comunidades, nuestros miembros podrán fortalecer sus redes y defenderse unos a otros como nunca antes”.

Acerca de la International Aerospace Womens Association (IAWA)

IAWA es una organización global sin fines de lucro comprometida con el avance de las mujeres en roles de liderazgo en la industria de la aviación y la aeroespacial. Con una red global, IAWA fomenta conexiones significativas a través de eventos de networking y educativos, y proporciona recursos que mantienen a sus miembros y seguidores informados sobre las últimas tendencias y estudios de la industria. Obtenga más información sobre los programas e iniciativas de IAWA en IAWA.org.

###

Contact Médias:

International Aerospace Womens Association

Andi Sims

+1205.213.7955

asims@hpmleadership.com

Pour diffusion immédiate : 26 février 2025

L'International Aerospace Womens Association annonce son nouveau nom, son statut fiscal 501(c)(3) aux États-Unis et une structure améliorée

Ce communiqué comprend des traductions en pièce jointe ainsi que plusieurs images à des fins éditoriales.

L'International Aviation Womens Association a été renommée pour devenir [l'International Aerospace Womens Association \(IAWA\)](#), franchissant ainsi une étape importante dans sa mission de promouvoir et de faire progresser les femmes leaders dans l'industrie de l'aviation et de l'aérospatiale à l'échelle mondiale. Cette réorientation comprend un nouveau nom, mais également un nouveau statut fiscal (501(c)(3) aux États-Unis), et une structure organisationnelle optimisée conçue pour propulser et développer ses membres et garantir le succès d' IAWA pour les années à venir.

Fondée en 1988, IAWA compte près de 500 membres répartis dans 36 pays. Ses membres occupent des postes d'influence dans tous les secteurs de l'industrie aéronautique et aérospatiale. Ce nouveau nom reflète le large périmètre de cette industrie et l'évolution de la mission de l'organisation et ainsi que de ses membres.

« Notre mission principale est de promouvoir les femmes dans des rôles de leadership dans l'industrie aérospatiale et aéronautique », déclare Debra Santos, présidente d'IAWA et ancienne cadre dirigeante chez Boeing. « Aujourd'hui plus que jamais, il est important que nous, en tant que femmes, soyons résilientes, et mettions en avant la valeur que nous apportons à nos membres grâce à une organisation inclusive, et que les entreprises reconnaissent la valeur d'un leadership s'appuyant sur la diversité. Avec 36 ans d'histoire, nous restons concentrés sur ce que nous faisons de mieux et restons fidèles à cela. »

En plus de son nouveau nom, IAWA est heureuse d'annoncer qu'elle a obtenu le statut d'organisation à but non lucratif 501(c)(3) aux États-Unis. Toutes les donations faites à IAWA par des particuliers et des entreprises aux États-Unis seront désormais déductibles des impôts. Ce changement vise à améliorer l'offre et les programmes de l'organisation, en particulier concernant le développement des cadres et le mentorat, et à attirer des dons plus diversifiés, y compris des contributions plus petites. Cela améliore également l'éligibilité d'IAWA à diverses subventions et sa capacité à financer des études et des bourses scolaires.

« Notre programme a évolué, notre orientation est devenue davantage un service public, et notre éligibilité aux subventions a augmenté », déclare Connie Avery, vice-présidente du développement et des affiliations de l'association de IAWA et directrice senior du SMS et de la

sécurité opérationnelle chez Wisk Aero. « Nous sommes ravis d'ouvrir la porte à une base de soutien plus large. »

Grâce à sa nouvelle initiative “Comités et Communautés”, IAWA passe d’une structure de comités basés sur le secteur industriel à des comités régionaux transversaux. L’organisation est à la recherche de bénévoles pour devenir animateurs de communauté afin de former de petits groupes centrés sur des intérêts communs et des objectifs partagés afin d’y créer des connexions encore plus solides. Ces communautés serviront de plateformes qui permettront de partager les actualités de l’industrie, de soutenir ses membres et de leur fournir un soutien quotidien.

« Cette nouvelle structure permet à chaque comité d’avoir une vision plus claire, améliorée et simplifiée, ce qui les rend plus productifs », déclare Keren Rambow, vice-présidente du pôle Adhésion d’IAWA et vice-présidente des relations Airbus chez Pratt & Whitney. « Avec de nouvelles opportunités de collaboration mondiale et transversale grâce aux comités et aux communautés, nos membres pourront renforcer leurs réseaux et s’entraider comme jamais auparavant. »

À propos de l'International Aerospace Womens Association (IAWA)

IAWA est une organisation mondiale à but non lucratif engagée dans la promotion des femmes dans des rôles de leadership dans l’industrie de l’aviation et de l’aérospatiale. Grâce à un réseau mondial, IAWA favorise le développement professionnel à travers des événements de networking ainsi que des événements à but éducatifs, et fournit à ses membres et soutiens des ressources qui les tiennent informés des dernières tendances et recherches concernant l’industrie. Pour en savoir plus sur les programmes et initiatives d’IAWA, consultez [IAWA.org](https://www.iawa.org).

###

Contato de Imprensa:

International Aerospace Womens Association

Andi Sims

+1205.213.7955

asims@hpmleadership.com

Para Liberação Imediata: 26 de fevereiro de 2025

International Aerospace Womens Association anuncia novo nome, Status Fiscal 501(c)(3) nos EUA e estrutura aprimorada

Este comunicado inclui traduções anexadas e várias imagens para uso editorial.

A International Aviation Womens Association passou a se chamar [International Aerospace Womens Association \(IAWA\)](#), dando um passo importante em sua missão de cultivar e promover mulheres líderes na indústria de aviação e aeroespacial em todo o mundo. Esta emocionante reorientação inclui um novo nome, status fiscal 501(c)(3) nos EUA e uma estrutura organizacional aprimorada, projetada para impulsionar seus membros e garantir o sucesso contínuo da IAWA nos próximos anos.

Fundada em 1988, a IAWA possui aproximadamente 500 associados em 36 países. Seus membros ocupam posições de impacto em todos os setores da indústria. O novo nome reflete o escopo mais amplo da indústria e a missão em evolução da organização e de seus componentes.

“Nossa missão principal é elevar as mulheres em papéis de liderança na indústria aeroespacial”, afirma Debra Santos, presidente da IAWA e ex-executiva da Boeing. “Agora, mais do que nunca, é importante que, como mulheres, continuemos resilientes, enfatizando o valor que oferecemos aos nossos membros por meio de uma organização inclusiva, e que as empresas reconheçam o valor da liderança diversificada. Com 36 anos de história, nossa atenção está voltada para o que fazemos, mantendo-nos fieis a essa essência.”

Além de seu novo nome, a IAWA tem o prazer de anunciar que obteve o status de organização sem fins lucrativos 501(c)(3) nos Estados Unidos. Todas as doações feitas à IAWA por indivíduos e empresas nos EUA agora são dedutíveis de impostos. Essa mudança visa aprimorar a programação da organização, especialmente no desenvolvimento executivo e mentorias, além de atrair doações mais diversas, incluindo contribuições menores e dedutíveis de impostos. Também melhora a elegibilidade da IAWA para receber subsídios e sua capacidade de financiar estudos e bolsas de estudo.

“Nossa programação mudou, nossa orientação evoluiu para um serviço público, e nossa elegibilidade para subsídios cresceu”, afirma Connie Avery, vice-presidente de Desenvolvimento de Associações e Afiliados da IAWA e gerente sênior de SMS e Segurança Operacional na Wisk Aero. “Estamos empolgados em abrir a porta para uma base de apoio maior.”

Por meio de sua nova iniciativa de Comitês e Comunidades, a IAWA está mudando de comitês baseados na indústria para estruturas regionais multifuncionais. A organização também está buscando candidaturas de voluntários para facilitadores de comunidades para formar pequenos grupos centrados em áreas comuns de interesse e metas compartilhadas para construir conexões mais fortes. Essas comunidades servirão como centros para compartilhar notícias da indústria, defender membros e fornecer apoio diário.

“Essa nova estrutura permite que cada comitê tenha uma visão melhor, mais clara e simplificada, para que possam ser mais produtivas”, afirma Keren Rambow, vice-presidente de Membros da IAWA e vice-presidente de Relações com a Airbus na Pratt & Whitney. “Com novas oportunidades para colaboração global e multifuncional por meio de comitês e comunidades, nossos membros poderão fortalecer suas redes e defender uns aos outros como nunca antes.”

Sobre a International Aerospace Womens Association (IAWA)

A IAWA é uma organização global sem fins lucrativos comprometida com o avanço das mulheres em papéis de liderança na indústria de aviação e aeroespacial. Com uma rede global, a IAWA promove conexões significativas por meio de eventos de networking e educacionais, e fornece recursos que mantêm seus membros e apoiadores informados sobre as últimas tendências e pesquisas da indústria. Saiba mais sobre os programas e iniciativas da IAWA em IAWA.org.

###